ФОНД „УБЕЖИЩЕ, МИГРАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ“

Обучение в тематичен практически семинар на тема „АЗ-ЛИДЕРЪТ“

Дата и място на провеждане: 16-17 август 2021 г., гр. Поморие, Република България

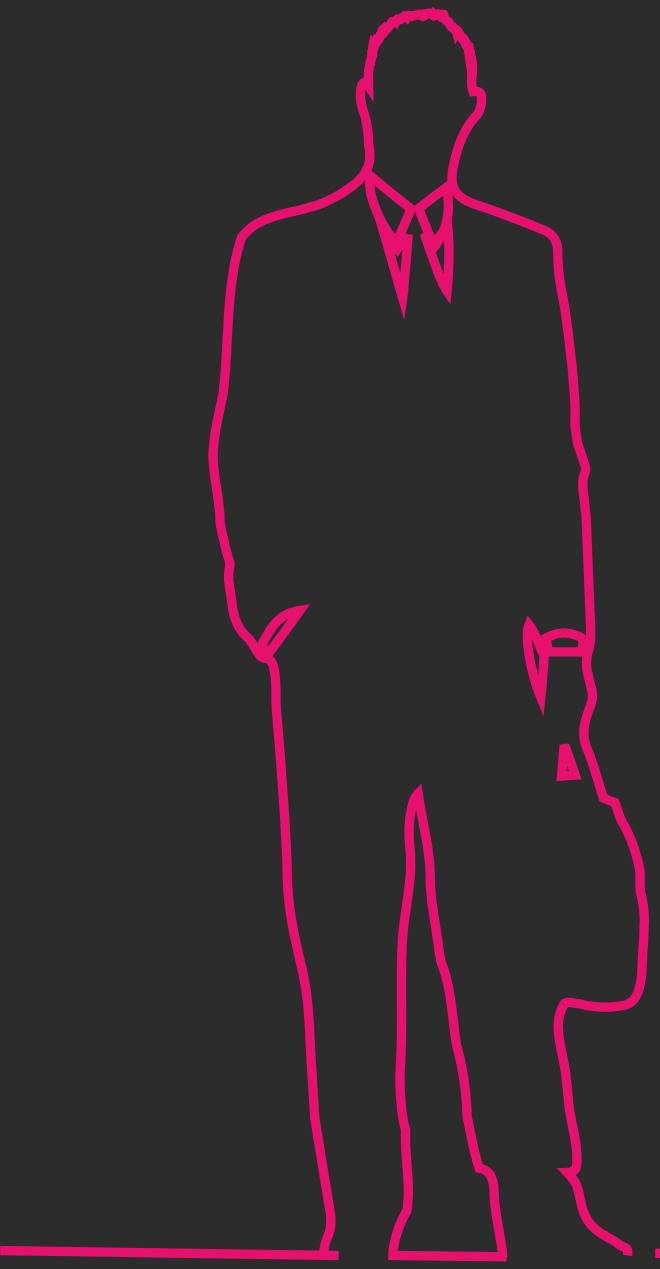
Реализиран в рамките на проект № BG65AMNP001-2.005-0002 „*Заедно в борбата срещу предразсъдъците и стереотипите - заетост и предприемачество на ГТД*“, Дейност 4, Под-дейност 4.2., финансиран съгласно договореностите между ФОНДАЦИЯ „ПРОДЖЕКТА“, в качеството на Бенефициент и ДИРЕКЦИЯ „МЕЖДУНАРОДНИ ПРОЕКТИ” - МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ, в качеството на Отговорен орган по Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ №: 812108-27 от 27.05.2019 г. по Фонд „Убежище, миграция и интеграция“ 2014-2020 г., съфинансиран от Европейския съюз.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Фонд „Убежище, миграция и интеграция“, съфинансиран от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Фондация „Продженкта“ и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Отговорния орган.

ДВУДНЕВЕН ТЕМАТИЧНО-ОРИЕНТИРАН СЕМИНАР НА ТЕМА „АЗ-ЛИДЕРЪТ“



17 АВГУСТ 2021
ПОМОРИЕ



КАКВО ЩЕ ЗНАЕМ?

01 Различните лидерските стилове?

Видове, типове, характеристики, поведенчески черти, плюсове и минуси

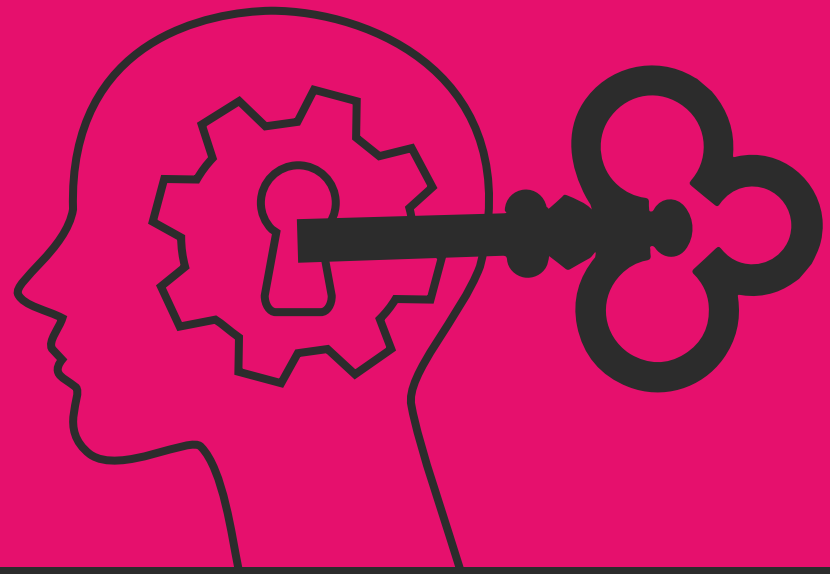
02 Кой лидерски стил да изберем?

Адаптиране към типа организация, към размера и спецификите на екипа и личността на лидера?.

03 Да управляваме.

Как да управляваме като лидер и като мениджър, Ключови компетенции на ръководителите на екипи.

04 Как да бъдем успешен ръководител в условия на постоянна промяна?



ЛИДЕРСКИТЕ СТИЛОВЕ



Автократичен стил

Лидерът вярва, че е най-умният човек в колектива и знае повече от другите;

Лидерът взима всички решения.

Лидерът командва, критикува, наказва.

Приложим в критична ситуация.

„Направи каквото ти кажа“

Авторитетен стил



Белег на уверени лидери, които очертават пътя и определят очакванията, като същевременно ангажират и зареждат последователите по пътя.

ОПРЕДЕЛЯТ ПОСОКАТА НА РАЗВИТИЕ, ДЕЛЕГИРАТ ЗАДАЧИ, ИМАТ ОЧАКВАНИЯ, БЕЗ ДА ПРИБЯГВАТ ДО КОМАНДИ.

„СЛЕДВАЙ МЕ!“

Пейссетър стил

Стилът на ускорението

"Продължавай!"

Характеризира много взискателни лидери.
Свързан с преследването на резултати.

- Неприложим дългосрочно.
- Води „прегряване“ и изтощаване на екипа.



Демократичен стил

„Как го виждате?“

Служителите участват във вземането на решения.

Демократичният стил на лидерство кара хората да правят това, което се изисква от тях, но по начин, по който те искат и могат най-добре да направят.





Коучинг лидерство

Коучинг лидерът гледа на екипа си като на „резервоар от таланти“, които трябва да се развиват.

Управлението се реализира с минимални насоки по изпълнение на задачите и с максимални усилия за възпитани в самоинициативност

Приложим за дългосрочна перспектива.

„Помислете за решение“

Афилиативен стил

най-близкият и личен подход

„Хората са на първо място“

Лидер, практикуващ този стил, обръща внимание и поддържа емоционалните нужди на членовете на екипа.
Този стил е насочен към насърчаване на хармонията и формиране на взаимоотношения на сътрудничество в екипите



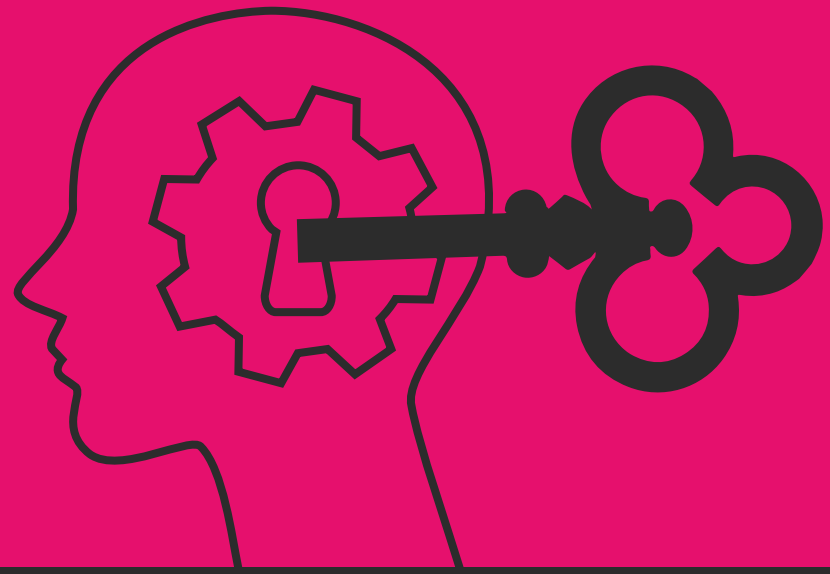
Laissez-Faire

„Нека бъде“

От всички подходи този включва най-малко надзор

Този стил може да работи, ако ръководите висококвалифицирани, опитни служители, които са самообучаващи се и мотивирани.





ИЗБОР НА ЛИДЕРСКИ СТИЛ

Как да изберем личностен лидерски стил?



Лидерският стил следва да отговаря както на личността на лидера, така и на ситуацията и екипа.

- **Опознайте добре себе си.**
- **Разучете добре различните стилове.** .
- **Практикувайте**.
- **Останете гъвкави.**

Необходимост от нова порода лидери, които са амалгама на повече от един стилове

ИГРА ☺

„Избери си стил“

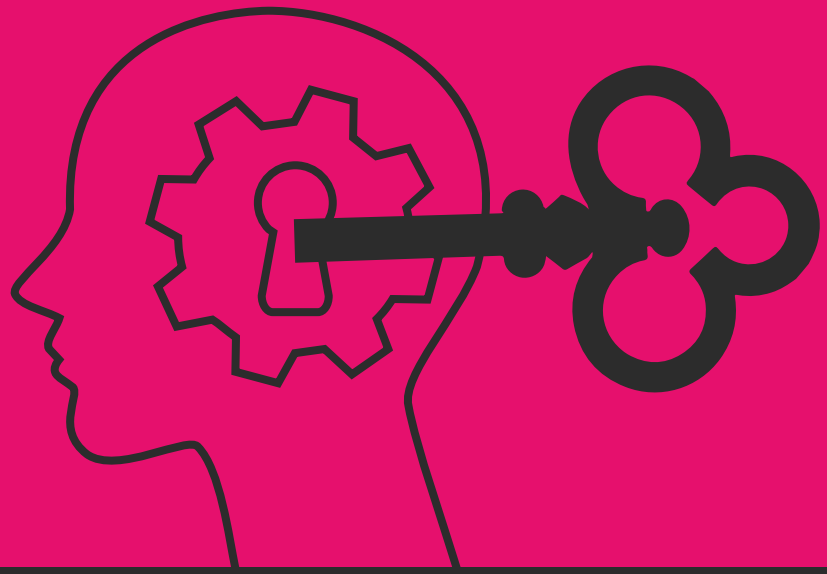
01 **Изберете лидерски стил на седящия до Вас**

02 **Изберете свой собствен лидерски стил**

03 **Обяснете защо**

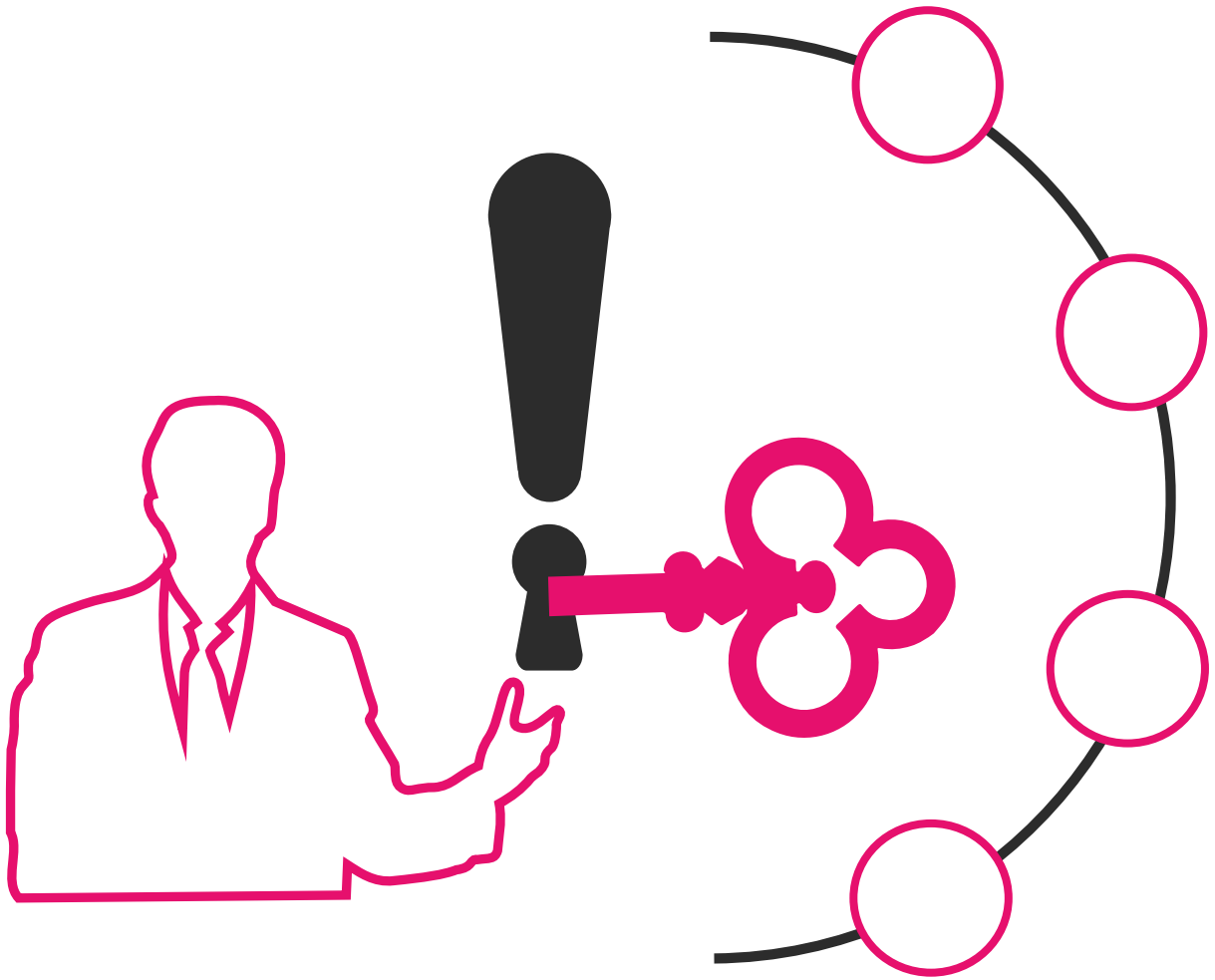
04 **Съгласни ли сте с избрания за Вас лидерски стил?**





УПРАВЛЕНИЕ

Какво е мениджър?



Мениджър е човек, който е отговорен за част от една компания

„Управлява" от името на компанията

Носител на делегираните му правомощия

Администратор в пълния смисъл и значение

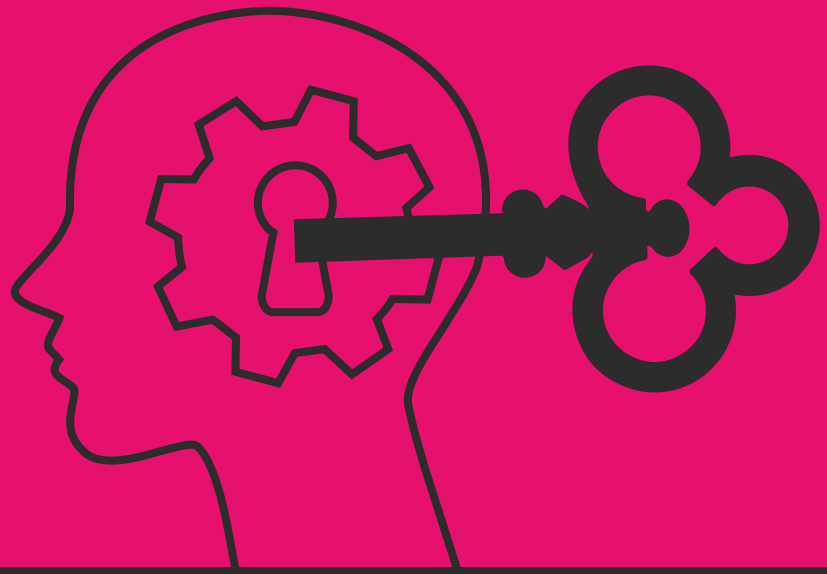
Levels of Management



Игра ☺
Да изобразим мениджър



Кое е мениджърското качество, изобразено на картинките? Какви други бихте добавили?



РЪКОВОДИТЕЛ В УСЛОВИЯ НА ПРОМЯНА

Защо?

Тъй като в едно все по-сложно, глобално общество, характеризиращо се с чести дигитални и обществени промени, лидерството и уменията, необходими, за да бъде ефективен лидера - са се променили.

- Идентифициране на уменията;
- Подход за развитие на компетенции;
- Следващата стъпка в управленската кариера.



От автократичното ръководство към съвместното вземане на решения



Как се е променило лидерството

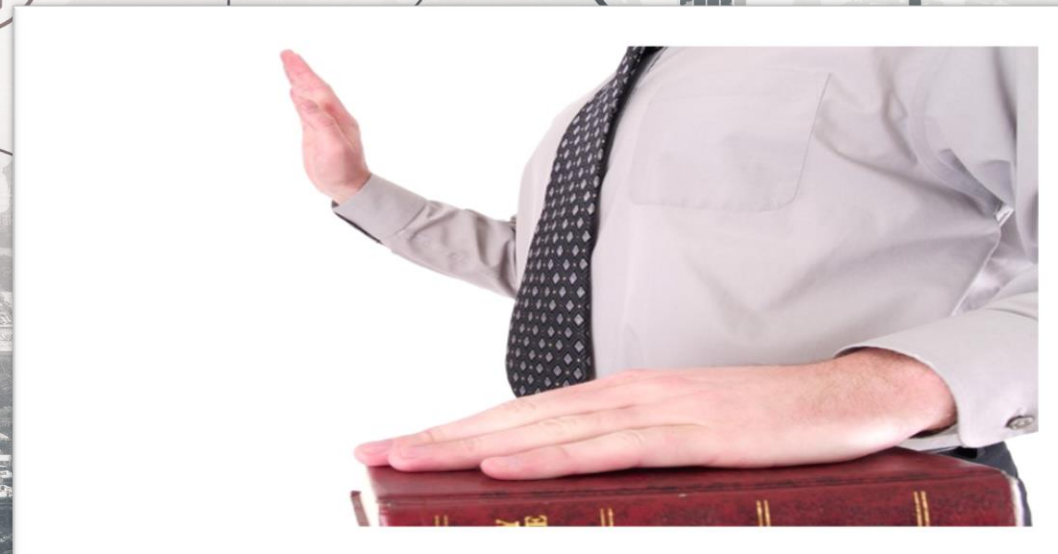
Технологии, бързи иновации, постоянна комуникация и глобална взаимосвързаност

„Лидерството вече не означава просто управление на индивиди и проекти. Напротив, днешните лидери непрекъснато създават и управляват промяната. Те трябва непрекъснато да се развиват, като намират нови начини да ангажират, мотивират, вдъхновяват, влияят и трансформират “

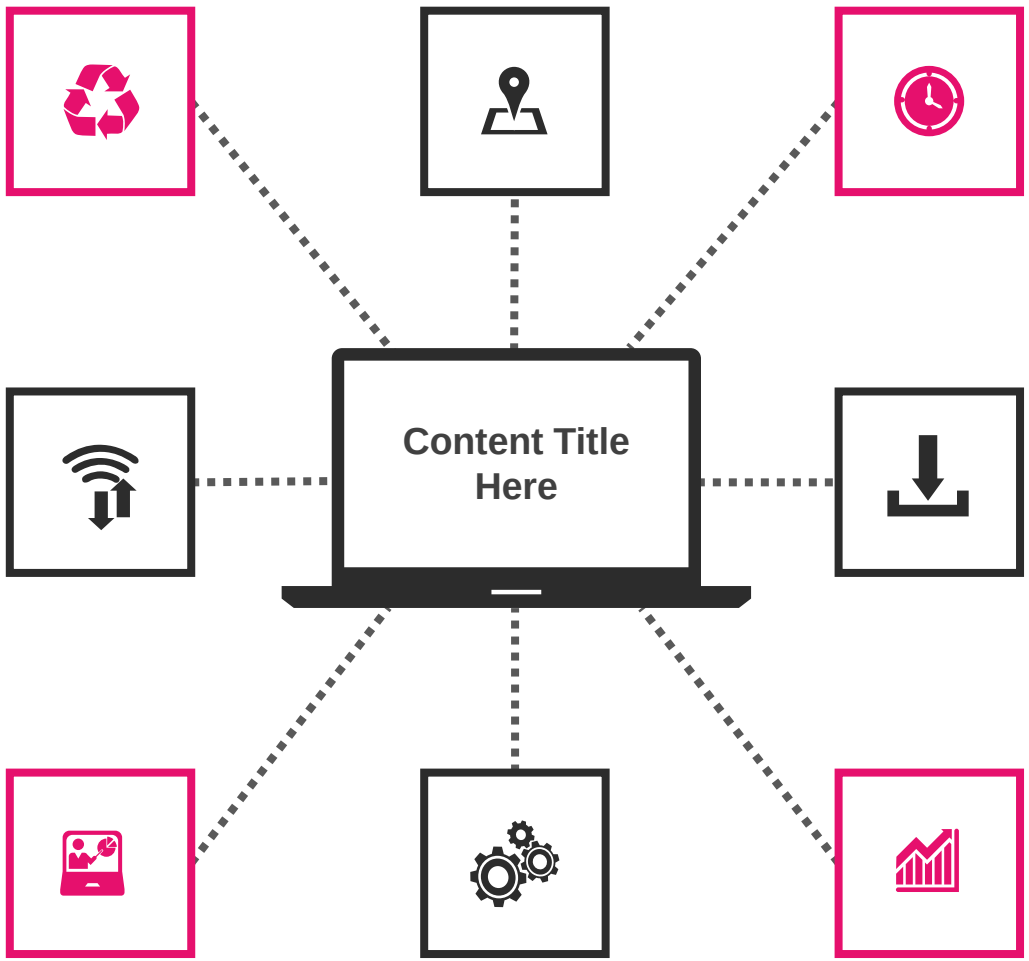
Нови тенденции в лидерството



- ✓ **Междукултурно лидерство;**
- ✓ **Стратегическа пъргавина;**
- ✓ **Лидерство и равенство между половете;**
- ✓ **Почтеност.**



Лидерът на XXI век



Отзивчивост към промяната

Изключителни комуникатори

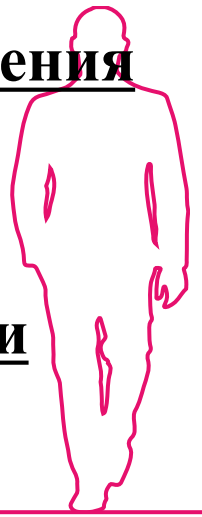
Бизнес-проницателност

Културно осъзнат

Етичност на вземаните решения

Предприемачество

Силно осъзнаващ себе си



ВРЕМЕ ЗА ИГРИ

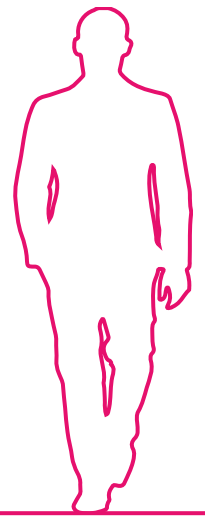
ПУСТИНЕН ОСТРОВ

Пустинен остров

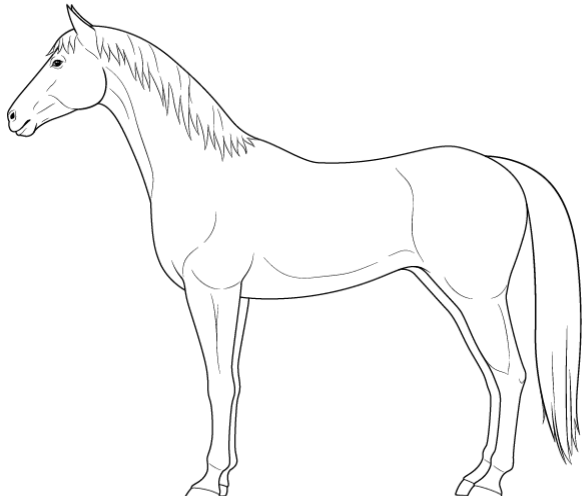
Какви обекти бихте искали да имате, ако трябва да оцелеете на пустинен остров?

Разделете се на екипи. Всеки екип може да избере само пет предмета, за които всички трябва да се съгласят, че са от съществено значение за оцеляването им.

ОБСЪДЕТЕ КАК Е ПРОТЕКЛО ИЗПЪЛНЕНИЕТО

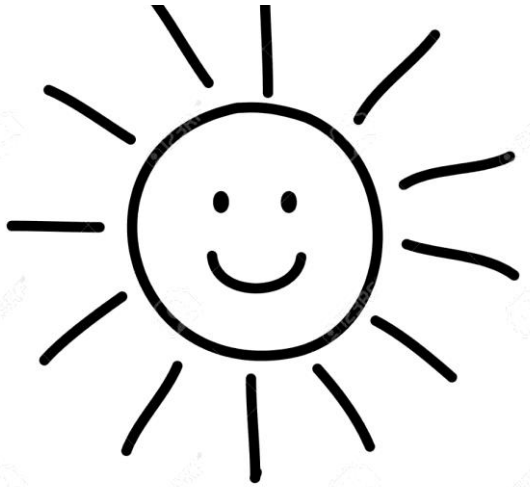


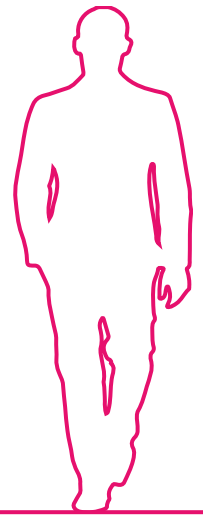
КОН, КЪЩА, ДЪРВО, СЛЪНЦЕ



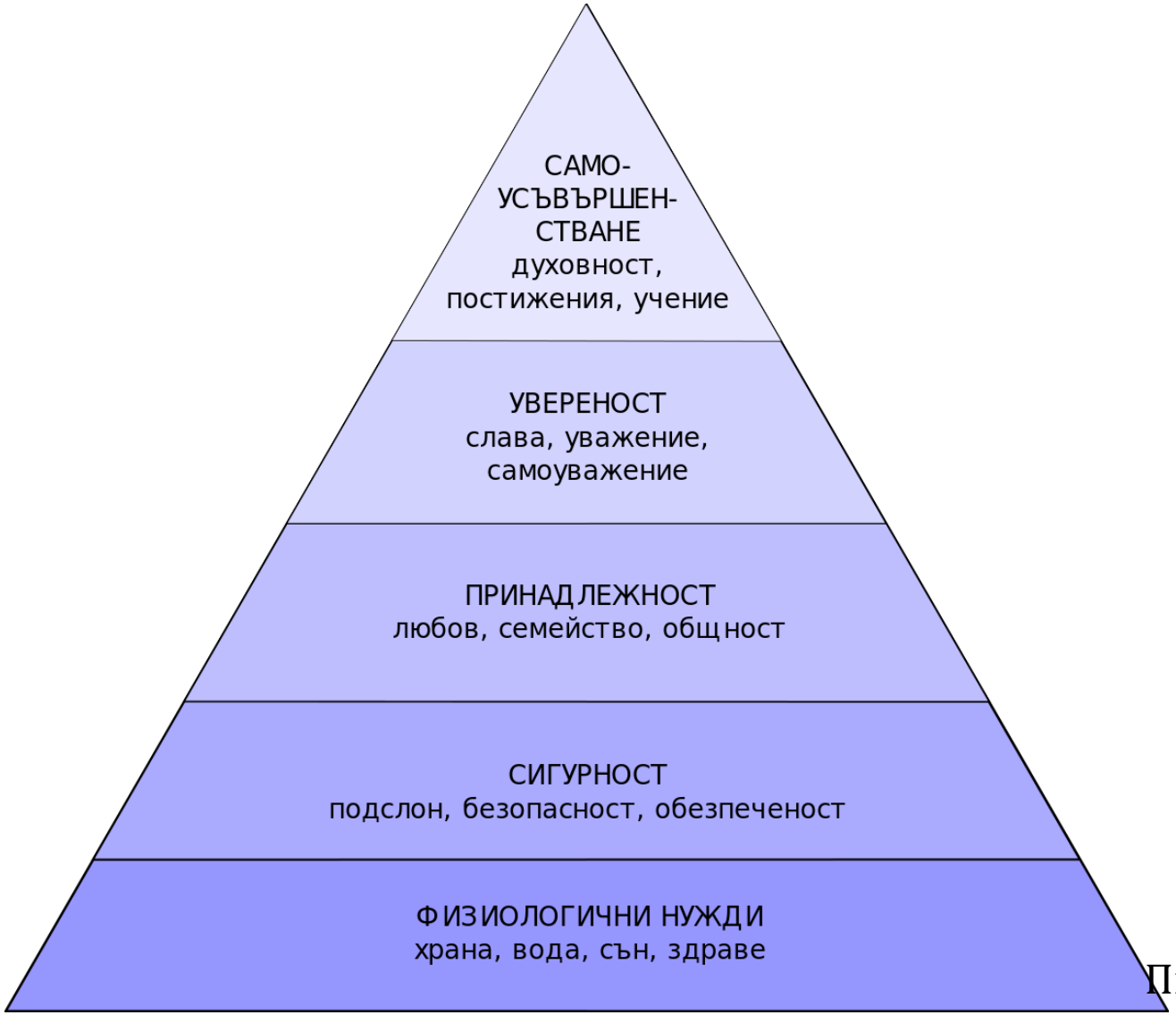




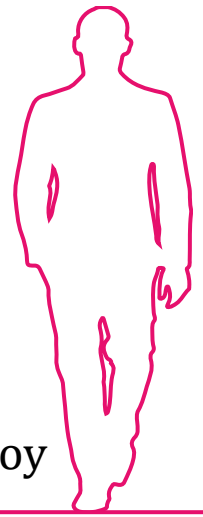




Пирамида на лидерските качества



Пирамида на потребностите на Маслоу




Благодаря
за
вниманието