ФОНД „УБЕЖИЩЕ, МИГРАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ“

Обучение в тематичен практически семинар на тема „АЗ-ЛИДЕРЪТ“

Дата и място на провеждане: 16-17 август 2021 г., гр. Поморие, Република България

Реализиран в рамките на проект № BG65AMNP001-2.005-0002 „*Заедно в борбата срещу предразсъдъците и стереотипите - заетост и предприемачество на ГТД*“, Дейност 4, Под-дейност 4.2., финансиран съгласно договореностите между ФОНДАЦИЯ „ПРОДЖЕКТА“, в качеството на Бенефициент и ДИРЕКЦИЯ „МЕЖДУНАРОДНИ ПРОЕКТИ” - МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ, в качеството на Отговорен орган по Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ №: 812108-27 от 27.05.2019 г. по Фонд „Убежище, миграция и интеграция“ 2014-2020 г., съфинансиран от Европейския съюз.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Фонд „Убежище, миграция и интеграция“, съфинансиран от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Фондация „Продженкта“ и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Отговорния орган.



ДВУДНЕВЕН ТЕМАТИЧНО-ОРИЕНТИРАН СЕМИНАР НА ТЕМА „АЗ-ЛИДЕРЪТ“

16 АВГУСТ 2021

ПОМОРИЕ



ЛИДЕРСТВО И ЛИДЕР

ПЪРВИ ТЕМАТИЧЕН ПАНЕЛ

…след, който ще знаем:



01 Какво е лидерство и какво е **ЛИДЕР**?

02 Мениджър vs. **Лидер**

03 Някои митове и някои истини за лидерството

04 Раждаш се **лидер** или ставаш **лидер**?

05 Вдъхновяващите лидерски качества

06 Защо успяват и защо се провалят лидерите?

ЛИДЕРСТВО?!?

Процес на социално влияние, при който човек може да привлече помощта и подкрепата на другите за изпълнение на обща и етична задача



Изследванията на лидерството са създали теории, включващи черти, ситуационно взаимодействие, функция, поведение, сила, визия и ценности, харизма и интелигентност, наред с редица други.

това е притежание на един индивид, поради неговата роля или авторитет

Лидерството е изкуството да се мотивира група хора да действат за постигане на обща цел.

Лидерството е едновременно изследователска област и практическо умение, обхващащо способността на отделен човек или група да „ръководи“, да влияе, да напътства или да насърчава други индивиди, екипи или организации.



МОТИВАЦИЯ
Изкуството да повлияеш върху желанието на някого да последва твоята идея.

КОМПЛЕКС ОТ КАЧЕСТВА
Интелигентност, способност да ръководи и регулира, адаптивност, екстровертност, емпатия, увереност, съвест, чувство за справедливост, отвореност към опита, обща самоефективност.

ДОВЕРИЕ
Умението за изграждане на вяра, в по-добро бъдеще.

ЛИДЕРСТВО
ДОБРОВОЛНО ПОСЛЕДОВАТЕЛСТВО

КОЙ Е ЛИДЕР? – АЗ?!?



Лидерът е носителят на лидерството

Лидерът е човек, който оказва влияние върху група хора или екип да впрегнат енергията си за постигане на определена цел.

Обща концепция:

лидерът е човекът, който отговаря или „ръководи“ своите последователи.

Chambers English Dictionary, издание 1989 г.

този, който води или започва пръв

Бамиделе Ademola-Олатеджу

Лидер застава отпред, води пътя със своите действия; хората следват.

Нелсън Мандела

По -добре е да водиш отзад и да поставяш другите отпред, особено когато празнуваш победата, когато се случат хубави неща. Поемате предната линия, когато има опасност. Тогава хората ще оценят вашето ръководство

Мениджър vs. Лидер

01 ОСНОВНА РАЗЛИКА

Да бъдеш лидер означава хората да те следват.

Да бъде мениджър означава хората да работят за теб.

02 ОТГОВОРНОСТ

03 ВИЗИЯ ЗА БЪДЕЩЕТО

04 ЦЕЛЕПОЛАГАНЕ

05 АДМИНИСТРАЦИЯ

06 ВДЪХНОВЯВАНЕ И МОТИВАЦИЯ

07 ПОСРЕЩАНЕ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

08 КОМУНИКАЦИЯ



Лидер,
мениджър или и двете ???

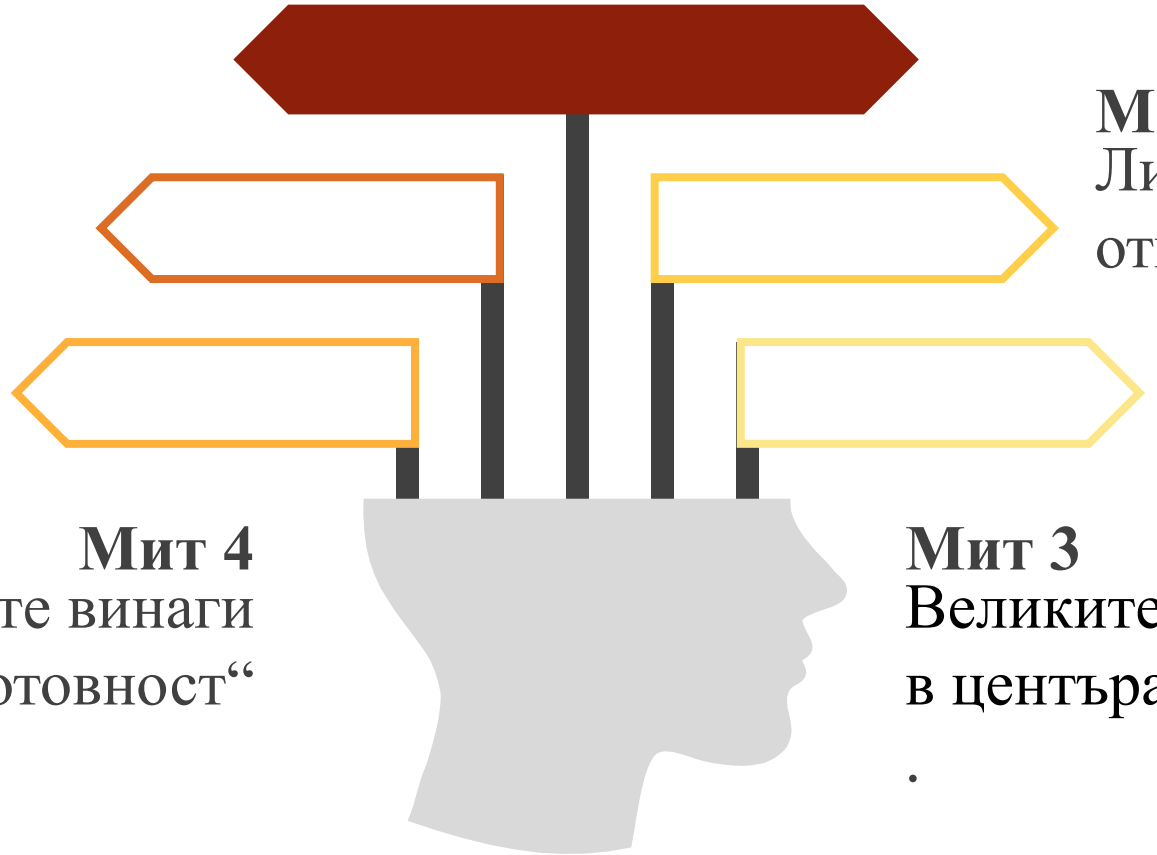
1. Лидерите създават визия, мениджърите създават цели.
2. Лидерите са агенти на промяната, мениджърите поддържат статуквото.
3. Лидерите са уникални, мениджърите копират.
4. Лидерите поемат рискове, мениджърите контролират риска.
5. Лидерите мислят дългосрочно, мениджърите - краткосрочно.
6. Лидерите израстват, мениджърите разчитат на съществуващи, доказани умения.
7. Лидерите изграждат взаимоотношения, мениджърите изграждат системи и процеси.
8. Лидерът е треньор, мениджърът – ръководител.
9. Лидерите създават последователи, мениджърите имат служители.



МИТОВЕ ЗА ЛИДЕРСТВОТО

Мит 1
Лидерите работят по-умно,
а не по-усърдно.

Мит 5
Великите лидери се раждат, а не се създават



Мит 2
Лидерите знаят всички отговори

Мит 4
Лидерите винаги са „в готовност“

Мит 3
Великите лидери винаги са в центъра на вниманието.

.



Раждаш се лидер или ставаш лидер?

Лидерски качества

Top 5 ключови компетенции

1. *Те са самосъзнателни и дават приоритет на личностното развитие.*
2. *Те се фокусират върху развитието на другите.*
3. *Те насърчават стратегическото мислене, иновациите и действията.*
4. *Те са етични и граждански настроени.*
5. *Те практикуват ефективна междукултурна комуникация.*



> Ако вашите действия вдъхновяват другите да мечтаят повече, да научават повече, да правят повече и да стават повече, вие сте лидер. ~ Джон Куинси Адамс

25те качества на добрия лидер!

25. Упълномощаване







Защо лидерите успяват?



Защо лидерите се провалят?



РЪКОВОДИТЕЛ И ЕКИП

ВТОРИ ТЕМАТИЧЕН ПАНЕЛ

…след, който ще знаем:



01 Как да изграждаме и организираме екипи?

02 Делегиране на права и задължения.

03 Как да изградим доверие?

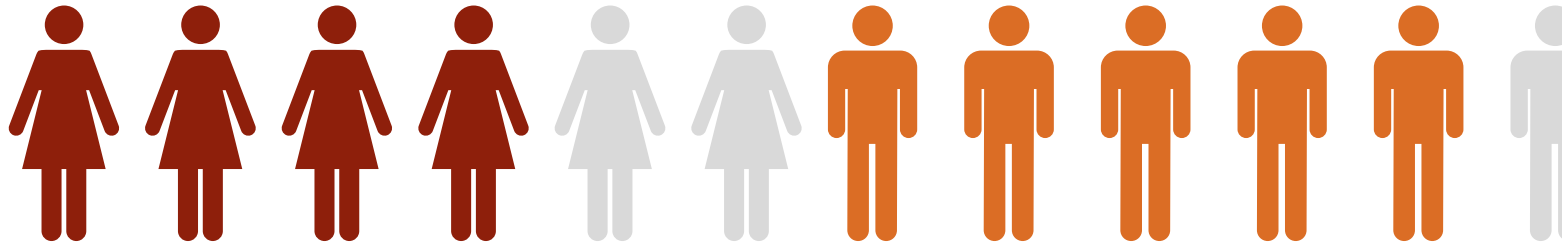
04 Добри практики, механизми и техники за изграждане на доверие.

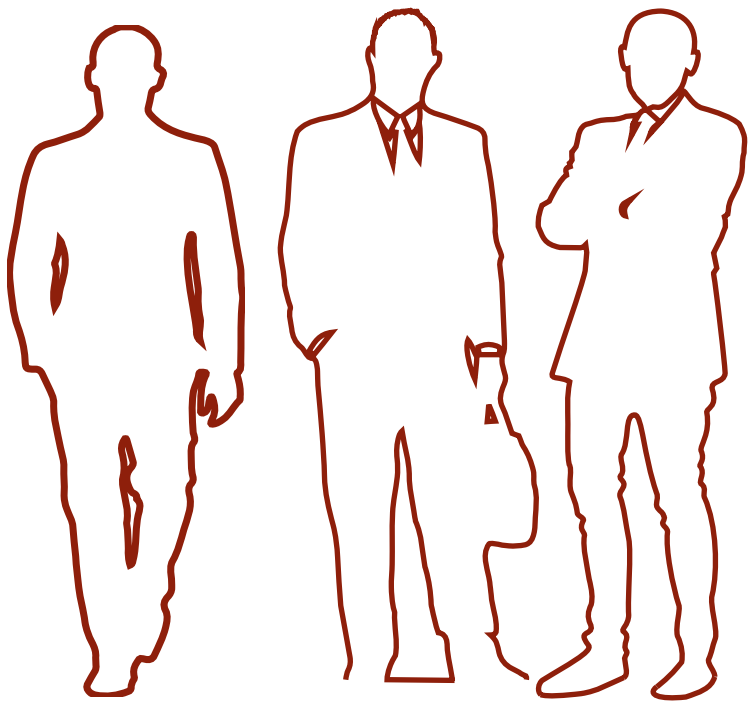
05 Лидерът като пример.

06 Лидерът като ментор?

Какво е екип?

… екип е група хора, работещи заедно за постигане на обща цел.





Група хора	Синергия	Имат обща цел
Едно цяло > Сбор	Сътрудничество	Гъвкавост
Работа заедно	Подчинени на един и същи началник	Обслужване на един и същи клиент

Група и Екип

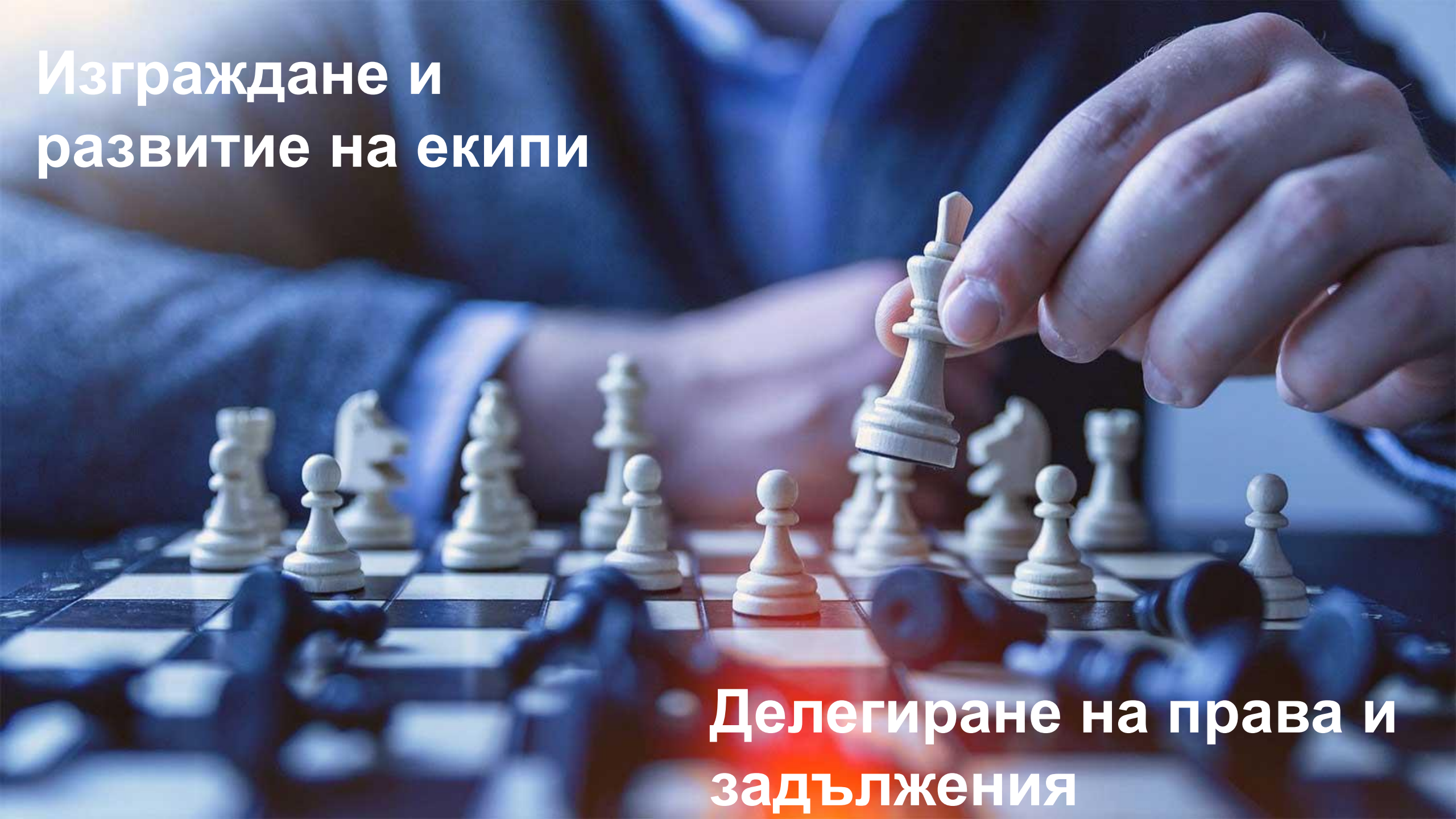








Изграждане и развитие на екипи



Делегиране на права и задължения

Лидерството в екипа







Първо, хората трябва да видят, че са екип, а не просто група

Второ, екипът поставя цели, насочени към резултатите

Трето, екипът предприема действия, които водят до промяна

Четвърто, лидерът винаги ще води екипа към постоянният му напредък към усъвършенстване и отвореност за подобрение.

Екип vs Група

МОЩЕН ЛИДЕР ИЛИ ТРАНСФОРМАЦИОНЕН ЛИДЕР



Идеализирано влияние



Вдъхновяваща мотивация



Интелектуално стимулиране

Индивидуално съображение

ИГРА ☺

„Отличителни знаци“

01 **Разпределете се по екипи**

02 **Излъчете лидер на екипа**

03 **В рамките на 15 минути измислете име, лого, слоган и отличителни значи на вашия екип**

04 **Нека лидерът да представи свършената работа или да излъчи говорител, който да го направи**



Какво е **доверието**?

НЕКА ВСЕКИ ЕДИН ОТ ЕКИПА ДА ДЕФИНИРА НАЙ-КРАТКОТО ВЪЗМОЖНО ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЗА ТОВА КАКВО Е ДОВЕРИЕ?

Доверието е: ***да разчиташ на някой друг да постъпи правилно.***



10 тактики за изграждане на доверие

1-5



КЛЮЧ 1:

РАЗУБЛИЧЕТЕ СЕ



КЛЮЧ 2:

СЪЗДАЙТЕ БЕЗОПАСНА СРЕДА



КЛЮЧ 3:

ПЪРВО СЛУШАЙТЕ



КЛЮЧ 4:

БЪДЕТЕ ПРИМЕР



КЛЮЧ 5:

ПОДКРЕПЯЙТЕ

10 тактики за изграждане на доверие

6-10



КЛЮЧ 6:

УВАЖАВАЙТЕ



КЛЮЧ 7:

ПОЕМЕТЕ УДАРА



КЛЮЧ 8:

ПРИЕМЕТЕ НЕСЪГЛАСИЕТО



КЛЮЧ 9:

ЦЕНЕТЕ ВСЕКИ



КЛЮЧ 10:

ХВАЛЕТЕ



КОУЧИНГ ЛИДЕРСТВО



Какво е коучинг лидерство?

Разликата между коучинг и управление

Какви са плюсовете и минусите на коучинг лидерството?

ЗА:

Насърчава двустранната комуникация и сътрудничество

Включва много конструктивна обратна връзка

Улеснява личностното и професионалното развитие на индивидите

Фокусира се върху подкрепата, а не осъждането

Създава възможности за растеж и творческо мислене

ПРОТИВ

Ресурсно интензивен, тъй като изисква много време и енергия

Не винаги води до най-бързите и ефективни резултати

Може да не е идеалният избор за компании с високо налягане или строго ориентирани към резултатите

Как да приложим коучинг лидерство

- **Дайте ефективна обратна връзка**
- **Насърчавайте растежа**
- **Задавайте добри въпроси**





БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО